

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 29.01.2020 kl. 8:00

Sted:

Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (kommer efter Hoved-MED i KFF), Martin Bjerg Nielsen (), , Jens Jensen (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (går kl. 13.00), Helle Torngaard Rasmussen (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (kommer kl. 11.00), Klaus Halle Gerschanoff (), Erik Per Jørgensen (), Dennis Vagtborg Christensen (), Lars Lund (), Bjarne Ipsen (), Bruno Nielsen (går kl. 13.00), Casper Meidahl Fisker (), Henrik Fosdam (), Per Olsen (), Dianna S. Morley (), Søren Thim Klitmøller (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Carsten Heering (sidste møde)

Fremmødte suppleanter: Henrik Wolsing Jensen for Niels Mortensen

Ikke tilstede: Knud Ove Kofod Sørensen(), Lars Berchen Bjerg (), Frank Damm Nør (), Flemming Erik Dam (), Marianne Rasmussen (), Steen Michael Warcelman (), Mads Bak Petersen (), Leif Devitt Møller (), Niels Roland Mortensen (), Jesper Hesselholdt (),

Andre:

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Lars Lund og Klaus Gerschanoff

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
1/20	17/133816-31	Velkomst	3
2/20	17/133817-29	Gensidig orientering	3
3/20	17/133820-28	Hovedbestyrelsesmøde	5

4/20	17/133824-25	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar	12
5/20	19/380646-5	Studietur - overvejelser om ny tur	12
6/20	18/590962-6	Fokus punkt	14
7/20	20/35757-1	Manglende klubbokumentation fra 2 klubber	15
8/20	20/35797-1	Medlemshvervnings tiltag	16
9/20	18/297158-7	Godkendelse af revideret budget for 2020	17
10/20	19/292099-6	Referat fra sidste Repræsentantskabsmøde	18

Dagsorden

1/20 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	1/20

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag: KPP bød velkommen – især til Dianna Morley og Søren Klitmøller, nye fra toiletopsynene og Hovedstadens Beredskab

Indstilling: Orientering.

Mødebehandling

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

2/20 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	2/20

Indledning: Gensidig orientering.

Sag: Da dette kun er et kort repræsentantskabsmøde, forventes det også at gensidig orientering er forholdsvis kortfattet på dette møde.

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

*Klaus Gerschano*ff orienterede om projekt for ledige FOA 1-medlemmer. Nisse Mye er i virksomhedspraktik i 15 timer pr. uge og er i gang med den opgave og samarbejdet med arbejdsløsheds-kassen

Vi har ca 40 ledige i FOA 1.

Det vil blive i samarbejde med TR.

Ken Petersson – forventning om at få listen bragt ned

Bjarne Ipsen – lønsag endte i KL og forbundet og vi fik vores minimumskrav igennem i faseforhandlingen. Det betød at en enkelt medarbejder fik et varigt tillæg. En god beslutning. I morgen starter evalueringen af lønforhandlingen.

Dianna Morley – I gang med at arrangere uddannelse for gruppen – formodentlig vil 10 være færdige til næste år. Uddannelsen er Faglært Servicetekniker

Carsten Heering – møde med ledelsen i november 2019. Ønske om, at Arbejdsmiljø København skulle se på arbejdet på skolebadene. Teknikerne arbejder to ad gangen, mens badepersonalet kun er en på arbejdet. Medarbejderne var ikke med på turen med Arbejdsmiljø København. Medarbejderne tager kontakt til Arbejdsmiljø København.

Søren Klitmøller – Hovedstadens Beredskab er blevet ramt af den nye regel om maximumarbejdstid på 48 timer beregnet over 3 måneder. Nyansættelser med medarbejdere, som ikke kender området og i nogle stillinger, som favner flere områder. Det er noget rod. Flere medarbejdere er blevet sure over sagen og vender surheden mod klubben og FOA. Det er en EU-Dom, så vi kan ikke gøre andet end arbejde med sagen og det er en beskyttelse for vores kolleger.

Ken Petersson – det er en dom, der gælder i hele EU. Arbejdsgiveren har et ansvar for deres medarbejdere, så de skal sørge for, at loven overholdes.

Søren Klitmøller – FOA har længe forsøgt at få KL og Hovedstadens Beredskab. Thomas Brücker er blevet syndebugken for problematikken.

Ledelsen opfører sig også som børnefornærmede og sender nogle grimme mails ud.

Ken Petersson – også rådighedsvagter/rådighedstid regnes med som arbejdstid. EU accepterer ikke den «gråzone» som rådighedsvagt er. Enten er man på arbejde eller også har man fri.

Henrik Wolsing Jensen – vil ramme kolleger på rådighedsvagt eller vintertjeneste

Ken Petersson – rammer ikke den slags rådighed, da den ikke fratager muligheden for fritid

Søren Klitmøller – Trekant Brand har vundet sag om rådighedsvagt, hvor man skulle være til rådighed
Bruno Nielsen – rådighedsvagten hos TMF giver rige muligheder for at arbejde mere, da der ikke er mere end 37 timer

Claus Windfeld – problemer med brand/ambulance på grund af døgnvagter/lange vagter – der er ikke mange timer at have overarbejde i. For andre med en 37 timers arbejdsuge, er der mange timer at arbejde over (ca. 11 timer om ugen i gennemsnit). Beregningen på rådighedsvagt for den effektive arbejdstid er fra medarbejderen forlader hjemmet.

CW undersøger, hvordan rådighedsvagt fra hjemmet beregnes

Kaj Duvander – ligger FOA 1 inde med viden, som vi ikke har om arbejdet i referencegruppen. Ser ud til, at det rykker i den rigtige retning.

Ken Petersson – beskeder fra Den Centrale Sektor bliver sendt videre til TR med det samme og det er også meldt til Den Centrale Sektor

Undersøges, hvem der sidder i referencegruppen via sektoren.

Bruno Nielsen – siden forlodsfinansieringen blev afskaffet i overenskomsterne har TMF afsat midler, så vi har forhandlet hvert andet år – næste gang i 2020. Nye chefer fra Staten, så der nu tales et «statsligt» sprog i forvaltningen.

Martin Bjerg Nielsen – enig. Der er hele tiden strukturændringer i TMF

Carsten Heering – det er det samme i KFF. Og hvis man er uenig, så får man beskeden, at man kan vælge et andet bageri, hvis ikke man kan lide lugten.

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

3/20 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	3/20

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

Følgende punkter blev gennemgået:

5/20 OK-20

De private overenskomstforhandlinger blev indledt med DI/CO Industri' sættemøde d. 8.1.2020. Der signaleres et forventet forlig medio februar 2020. Herefter vil transportområdet komme i gang med realitetsforhandlinger, og først herefter vil de øvrige overenskomstområder for alvor komme i gang.
Primært et orienteringspunkt

Ken Petersson – det er normalt meget mere lukket omkring forhandlingerne end det offentlige.

6/20 OK-21

Vedlagte tidsplan foreslås godkendt. Særligt skal det fremhæves

- Der indkaldes til et første strategimøde allerede i foråret 2020 (28. april)
- Der lægges op til, at forbundets prioriteringer og de 4 sektors (hoved-) prioriteringer behandles som en fælles sammenhæng både på 1. og 2. strategimøde.
- Medlemsdebatten om OK-krav forventes gennemført efter sommerferien
- HB fastlægger allerede nu 1.1.2021 som sidste frist for indmeldelse, som forudsætning for at kunne oppebære konfliktunderstøttelse. Der er gennemført en drøftelse – og sikret en fælles forståelse – i FHregi om fleksibilitet i forbindelse med overflytning mellem FHforbundene efter d. 1.1. og inden en evt. konflikt.

Ken Petersson – indmeldelse af krav er udgangen af september – det er muligt at tale med medlemmerne i august. Oplægget kommer i starten af juni.
TR-møde og rep.møde, så vi kan sende kravene over til forbundet.

Martin Bjerg Nielsen – processen og kravs-indhentelse – har snakken været der om processen.

FOA 1 er kendt for civil ulydighed, så vi burde gå vores egen vej.

Giver ingen mening at komme med krav, som alligevel ikke bliver til noget.

Ken Petersson – ophedet debat – alle øvelserne på det private område er at stikke folk blå i øjnene.

Det er alligevel de herskende forlig, der bestemmer både rammer og indhold.

Intet ønske om at ændre formen. Alle ved, at kravene til arbejdsgiverne alligevel ikke bliver brugt til noget.

Det er i øvrigt de faglige udvalg, der forhandler på deres egne områder.

Diskussion af, hvordan vi indhenter krav fra medlemmerne. Det er også muligt, at medlemmerne vil kunne følge og debattere i løbet af forhandlingerne – helt til afslutningen. Generelt er det meget topstyret.

Track and Trace system.

Claus Windfeld – problemer med formen, men tror, at der vil være en konstruktiv diskussion i HB.

Der var stor villighed til at diskutere ved evalueringen efter OK 2018.

Steen Vadgaard – til *Martin Bjerg Nielsen* om arbejdet inden overenskomstforhandlingerne. Det er ikke spild af tid, men det er svært at håndtere de mange krav, som ikke helt er forenelige. Alle er enige om, at der skal penge på bordet.

Vi skal forholde os til vores egen overenskomst.

Det kan være svært for HB og forhandlerne at inddrage de faglige udvalg, TR og medlemmerne. Men det er godt, at de er en del af dem.

Ken Petersson – de faglige udvalg var slet ikke med sidste gang. Hvis de faglige udvalg er en del af det, så skal de også være med.

Bjarne Ipsen – afstemme forventninger ud fra de tidligere forhandlinger – bl.a. fortælle, hvilke små summer vi diskuterer om. Diskussion kan blive kort, når rammerne er kendt. Diskussion af de ting, der er allervigtigst for gruppen.

Dennis Vagtborg Christensen – vi har indflydelse igennem systemet. Vi skal fortsætte af samme vej som normalt. Portørernes faglige udvalg har haft tradition for at både fremsætte dem, diskutere dem og indsende koordinerede krav. I Regionen sørger vi for fælles krav. Indkalder ikke alle portører på Amager/Hvidovre for at udtage krav.

Claus Windfeld – vi skal fortsætte, da overenskomster er en af vores hovedprioriteter. Der skal blot flere penge til forhandling på den enkelte overenskomst.

Ken Petersson – Hvordan vi fremover skal gøre skal ikke aftales her under HB-punktet, men skal tages op på et kommende rep.møde, hvor HB også har taget beslutning om handlingsplanen.

Steen Vadgaard er helt enig – vi starter med at gøre som vi plejer og så diskuterer vi og retter evt. ind.

Henrik Fosdam – tage hånd om de små grupper

7/20 Mere i lokal løn og flere medlemmer – lokal løn i kongresperioden

Vi har i FOA i mange år arbejdet med lokal løn. Men når vi ser på hvad der udmøntes, så har FOAs grupper ikke fået den ønskede andel af de lokale lønmidler.

Det er også et kendetegn, at vi har en række FOA-grupper, som ligger meget lavt. Lokal løn er samtidig et vigtigt redskab i rekrutteringen af nye medlemmer.

Det foreslås, at FOA i indeværende kongresperiode har fokus på, at alle afdelinger udvikler eller finpudser deres strategi for lokal løn og organisering, samt de processer som strategien fører med sig. Herudover foreslås det, at alle afdelinger supplerer deres arbejde med lokal løn med følgende vinkler:

- Hvordan sikrer vi, at vi får løftet de grupper, der får mindst i lokal løn?
- Hvordan sammentænker vi lokal løn med organiseringsindsatsen?

Forbundet har en række bundne opgaver, der understøtter afdelingernes arbejde med lokal løn, fx niveau-forhandlinger med KL/RLTN. Forbundet skal fortsat varetage disse opgaver. Men det foreslås, at forbundets opgaver bliver suppleret af et nyt tiltag – lokallønsprogrammet. Herudover skal fortællingen om lokal løn ændres, så der er fokus på, at det nytter at gøre en indsats.

Ken Petersson – ser på lokallønnen og forsøger at gøre det bedre. FOA 1-grupper har generelt hentet mere end andre grupper i FOA. Vi henter også fra andre FOA-grupper.

Claus Windfeld – trætte af tudefjæs-diskussionen især hos SOSU-grupperne, men et sted, hvor dette mening også iblandt FOA 1-grupperne er diskussion af nyansættelser, hvor arbejdsgivere oftere ansætter nye medarbejdere på grundløn.

8/20 Årsstatus FOA Overenskomst 2019

På baggrund af en række udfordringer i sagsbehandlingen i FOA OK var der en forelæggelse for HB juni 2019. Her var der fokus på målsætninger for forbundets arbejde på overenskomstområdet og der blev fastlagt en række handlinger, så sagsbehandlingen blev fulgt tættere. Der blev samtidig lovet en opfølgning til HB-mødet i februar 2020.

Ken Petersson – generelt har der været stor utilfredshed med FOA Overenskomst, da sagerne er meget lang tid undervejs.

Allokeret midler til afdelingen og der bliver ansat nye folk. Sagsmængden er stadig meget stort – seneste bud er, at der ligger mere end 600 sager pt. Indtil november 2019 har der udelukkende været en stigning i antallet.

Claus Windfeld – denne uge er der meldt ud, at telefonerne er åbne hver dag kl. 8.30 – 16.00. Vil give en lettelse i afdelingerne.

Når en sag er i forbundet er der også samarbejdet med KL. KL kan være temmelig vrangvillige, før de kommer til forhandlingsbordet.

Ken Petersson – sager kan vare rigtig lang tid – at få arrangeret en faglig voldgift eller en sag i Arbejdsretten kan vare mange måneder.

9/20 Forslag til fælles prioritering af indsatser ud fra FOAs mål 2019-2023 - bedre vilkår, mere velfærd

PL indstiller sit samlede forslag til fælles prioritering frem til år 2023. Forslaget tager afsæt i kongressens beslutninger om FOAs fælles mål og de to kongresudtalelser.

HB drøfter og tager stilling til, om forslaget indeholder de indsatser, vi skal prioritere højest i de næste to år. Sammen i FOA og sammen med andre organisationer.

Sag: Størstedelen af de 11 indsatser er lige så aktuelle, som de er velkendte. Det nye er, at der er færre af dem end efter kongressen i 2016.

Beskrivelsen af de 11 indsatser er præget af et helhedsblik og lægger op til drøftelse af, hvordan vi løbende styrker sammenhæng, samarbejde og muligheden for at komme hurtigere til handling. Det er den røde tråd.

PL ønsker, at hele FOA-fællesskabet involverer sig, hvordan vi fører de prioriterede indsatser ud i livet. Derfor er de 11 indsatser beskrevet overordnet og åbent uden præcise angivelser af 'hvordan'.

HB skal som samlet lederskab løbende følge op på og justere den fælles prioritering ud fra kongresnetværkenes erfaringer, medlemmernes erfaringer og politiske dagsordner og reformer vi vil påvirke.

Derudover er der lagt vægt på, at indsatserne:

- forstærker hinanden
- øger FOAs synlighed
- kan mærkes og ses på arbejdspladserne.

Hertil kommer, at vi skal kunne organisere flere medlemmer i kraft af indsatserne.

Ken Petersson – Vi vil være det bedste forbund for medlemmerne. Hvem vil ikke det? Dette er de første bud og punkter

10/20 Organiseringsindsatsen 2020-23

Foranlediget af kongressens stærke fokus på nødvendigheden af at styrke FOAs organiseringsarbejde yderligere og ud fra den kendsgerning, at medlemstallet stadig går den forkerte vej, lægges denne sag op til drøftelse i Hovedbestyrelsen med henblik på, at organisationen samlet får et fornyet og endnu stærkere fokus på den konkrete indsats.

Sag: Forud for juleferien udsendte forbundet en invitation til alle formænd og afdelinger med henblik på at få en mere direkte dialog mellem forbundets og den enkelte afdelings initiativer og ideer. Denne dialog er helt afgørende for at forbundet kan understøtte den enkelte afdeling, men i lige så høj grad for, at forbundet og dermed fællesskabet, kan lære af de initiativer der virker og de der ikke gør. Der er forskel på afdelingernes resultater. Det kan skyldes rigtig mange årsager og det ønsker forbundet, sammen med afdelingerne, at blive klogere på. Dialogen omhandler ligeledes hvorledes den lokale medlemsadministration konkret indgår og kan indgå i arbejdet; er der aftalte arbejds gange ved udmeldelser, overflytninger etc.

Vedlagte notat er et ønske om at skærpe og fokusere forbundets indsats yderligere – der er i stor udstrækning ikke tale om nye aktiviteter, men et stærkere fokus på at skabe sammenhæng mellem FOAs faglige aktiviteter og resultater og organiseringsopgaven.

Ken Petersson – generelt ser det skidt ud. Trafikkontrollører er der flere af fra 88 – 103. Ambulanceuddannet personale i regionerne er steget, men det skyldes sikkert Regions Syd hjemtagelse af opgaven. Generelt høj udskiftning af medlemmerne også i FOA 1, hvor sandsynligheden for, at medlemmerne går på pension er stor – inden for de næste 7 år

11/20 Indsatsen for flere fuldtidsstillinger

Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 var der enighed mellem henholdsvis KL, RLTN og Forhandlingsfællesskabet om at igangsætte en række initiativer med henblik på at sikre flere fuldtidsstillinger. Det har dels resulteret i et fælles målsætningspapir mellem Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner, dels i 2 projekter med hhv. RLTN og KL. Projekterne er efterhånden så langt, at Forhandlingsfællesskabet skal træffe beslutning om fælles målsætninger og projektbeskrivelse. Sagen indstilles til HBs godkendelse.

Sag: Der har været arbejdet med henholdsvis KL og RLTN om udarbejdelse af fælles målsætningspapir, der har været den fælles forståelse, af hvad der skal gøres for at sikre flere på fuldtid, alternativt flere op i tid. Derudover har der været arbejdet med en projektbeskrivelse, der skal sikre bud på, hvordan måle opnås. Arbejdet har været grebet meget forskelligt an i KL og i Regionerne, hvorfor de to resultater er meget forskellige. De er stort set enige med Regionerne, mens arbejdet med KL har været præget af mange kompromisser.

Formålet med projekterne har været at sikre alle mulighed for fuldtidsstillinger, og at deltid i højere grad bliver noget, der anvendes i forbindelse med livssituationer. Formålet er i højere grad sikret med regionerne; KL har været mere tilbageholdende. For begge projekters vedkommende vil det forudsætte stor lokal involvering. Arbejdet

vil primært være centreret om MED-udvalgene på alle niveauer, men forudsætter opbakning fra de lokale afdelinger, både politisk og i forhold til support af FOAs MED-repræsentanter. Politisk vil de enkelte organisationer og Forhandlingsfællesskabet skulle bakke de to projekter op politisk, mens projekterne er forankret lidt forskelligt i KL og i RLTN. På KL-området vil der skulle ansættes to parts projektkoordinatorer, der i samarbejde med kommunerne skal drive projektet frem, mens man i regionerne i højere grad læner sig op ad regionernes HR-afdelinger samt det samarbejde der er med de lokale afdelinger. Partskonsulenten på FF-siden i KL projektet vil blive ansat i FOA, men skulle dække alle relevante FF-organisationer/områder.

Ken Petersson – tradition for fuldtid indenfor FOA 1s områder. Men på det pædagogiske og SOSU-området er der rigtig mange deltidsstillinger. Arbejdsgiver udbyder for mange deltidsstillinger og spekulerer i at merarbejde er billigere end overarbejde. Det kan ligne daglejerstillinger. Også i FOA 1 har vi problemet – badepersonale med vikarer og nultimers-kontrakter og en konkret sag fra Albertslund, hvor en medarbejder er ansat på 12 timer, men i slutningen af året havde han arbejdet 400 timer mere end en fuldtidsansat.

Martin Bjerg Nielsen – På plejehjemmene er der allerede frivillige, som «overtager» opgaverne. *Klaus Gerschanoﬀ*. Der er faktisk lavet rigtigt gode aftaler med frivillig-organisationerne for at sikre, at de frivillige ikke overtager opgaverne. Men det kan også betyde, at de lette opgaver for det fastansatte personale forsvinder, så de opgaver der giver en «puster» i dagligdagen ikke er der.

Claus Windfeld – ved sidste OK-forhandling afsatte vi 542 mill til primært SOSU-assistenter og sygeplejersker for at forbedre vilkårene herunder løn og fuldtidsansættelser, men det er ikke sket mht fuldtidsansættelse.

Bruno Nielsen – Københavns Kommune har tre ansatte til at koordinere arbejdet. Det er flere forskellige grupper, hvor der indhentes frivillige og så bliver de reelle stillinger ikke genbesat.

Ken Petersson – Det er ikke det store problem på FOA-området, da der er lavet gode aftale med frivillighedsorganisationerne. Men de politiske holdninger på området kan skabe konsekvenser, da mange politikere ønsker flere frivillige og at vi selv tager vare på special vores gamle.

Dianna Morley – Fagforeningerne er ikke særligt tydelige i deres kamp mod «working poor».

Ken Petersson – chokerende, at fagforeningerne i Tyskland ikke bekymrer sig meget om problemet, men det har meget stor fokus i den danske fagbevægelse. I FOA 1 har vi faktisk både haft studiekreds og studierejse samt artikler om det, selv om vi ikke er hårdt ramt af problemet på det offentlige område.

Klaus Gerschanoﬀ – der er brugt meget tid og energi på, at holde det fra kroppen i Danmark – blå blok vil gerne have det i Danmark.

Lars Lund – stort problem, som vi skal være opmærksomme på ikke mindst i den politiske debat.

Claus Windfeld – enig i at det er et problem at sammenholdet og fokus ikke er særligt stort på problemet i Tyskland. Men den ny Finanslov har en række punkter, hvor det begrænser mulighederne for fup fra arbejdsgivernes side. Hele den politiske diskussion om «arbejdsudbuddet» er en del af det.

14/20 HB-pulje til opfølgning på kongressens politiske indsatsområder

HB afsatte i forbindelse med disponeringen af det fælles AKUT-overskud efter rammeaftaleperioden 2016 en pulje på 4 mio. kr. til opfølgning på kongressen til målrettet lokal/regional uddannelse af FOAs tillidsvalgte. Det blev besluttet at

HB skulle tage konkret stilling til midlernes anvendelse på HB-mødet i februar 2020, således at FOAs mål 2020-2023 kunne være det fælles redskab til prioritering og til at skabe sammenhæng fra kongressen beslutninger til en FTR/TR/AMR-indsats.

Indeværende sagsfremstilling indeholder forslag til anvendelse af midlernes anvendelse indenfor ovennævnte beslutning og ramme. Det forslås, at der på dette HB-møde afsættes 3 mio. kr. til fordeling blandt afdelingerne, og der afsættes 1 mio. kr. til en senere sagsfremstilling omkring arbejdspress, forråelse og ytringsfrihed.

Sag: De fagpolitiske kongresbesluttede indsatser skal være styrende for afdelingernes anvendelsen af AKUT-puljen på 3 mio. kr. til FTR/TR/AMR-indsatsen. Der er blandt afdelingernes uddannelsesansvarlige opbakning til, at samtænke et eller flere af målprogrammets indsatser, med de tillidsvalgte arbejder med at fastholde og med organisere – og dermed at knytte kolleger til FOA-fællesskabet. De tillidsvalgte opgaver og praksis skal være omdrejningspunktet for indsatserne, og læringstilbudene skal være handlingsrettede og skal kunne mærkes på arbejdspladsen og af det enkelte medlem/potentielle medlem.

15/20 FH lokal struktur

Hovedbestyrelsen drøftede på sit møde i december arbejdet med den lokale FH struktur og økonomien med henblik på at give mandat til de videre drøftelser i FHs arbejdsgruppe om samme.

Sag: Der er en forventning om at udvalgets arbejde afsluttes i forbindelse med dets møde 30. januar, herefter skal der udarbejdes indstilling til FHs Hovedbestyrelse. FOAs HB fortsætter sine drøftelser på baggrund af den indstilling, der udarbejdes den 30. januar af udvalget. Helena Mikkelsen repræsenterer FOA. Der henvises i øvrigt til HBs tidligere behandlinger af emnet.

Ken Petersson – ikke meget relevant for FOA 1 og FH i Region Hovedstaden, da den struktur bibeholdes også fremover – også når det gamle FTF implementeres.

17/20 Grundlag for FOA Ungdoms Fællesskab

Foranlediget af Hovedbestyrelsens drøftelser og beslutning i forbindelse med vedtagelsen af budgetrammen for 2020-2023, er grundlaget for FOAs ungdomsarbejde og elevarbejde blevet drøftet samt organiseringen heraf. Der var i foråret 2019 et ønske fra Hovedbestyrelsen om at mindske udgifterne til det ungdoms- og elevfaglige arbejde, og derudover var der et politisk ønske om at åbne strukturerne mere op for derigennem at få flere unge og elever til at være aktive. Det seneste år har der derfor været arbejdet med at udvikle et nyt grundlag og deraf ny struktur for det ungdoms- og elevfaglige arbejde. Det nuværende grundlag blev vedtaget af Hovedbestyrelsen i juni 2011.

18/20 Status og fremtidigt lederarbejde

På HB møde i 2017 blev rammer og handleplan for lederarbejdet i perioden 2016-2019 i FOA besluttet. Rammerne var blevet revideret i forhold til tidligere og gav dermed mulighed for en yderligere styrket indsats i forhold til ledermedlemmerne. Sag: FOAs handleplan for lederarbejdet består af 8 spor, som skal sikre, at ledermedlemmerne oplever FOA som det bedste valg for ledere indenfor FOAs overenskomster. Bilag 1 indeholder en status på alle 8 spor.

Lederarbejdet i kongresperioden 2019-2023 skal som de øvrige fagområder i FOA følge de 4 vedtagne kongresmål. Det betyder, at lederudvalget umiddelbart efter Lederlandsmøde den 20. februar skal definere og beslutte indsatser, som flugter med de 4 mål. Indsatserne skal supplere de allerede eksisterende aktiviteter, der er relevante på lederområdet. Arbejdet med at definere og beslutte indsatser tager udgangspunkt i de forslag til indsatser, der er nævnt i bilag 2.

Økonomi: Hvis nogle af aktiviteterne i indsatserne viser sig at kræve økonomiske ressourcer efter endelig beslutning om indsatser og aktiviteter i lederudvalget, vil der blive sendt fornyet indstilling til PL og HB

Lars Lund – der er gang i aktiviteterne og sparrer med de ledere, vi har som medlemmerne. I FOA er der flere arrangementer og møder samt sparring med leder-medlemmerne.

Diskussion i FOA, da en række ledermedlemmer har svært ved at se sig selv som ledere i FOA. Konkurrence med Ledernes og Dansk Formands Forening (uden for København).

Generelt en fodel at have lederne som medlemmer.

Håber, at der ved kommende nyvalg til FOAs lederudvalg i februar vil skabe større initiativ og engagement.

Martin Bjerg Nielsen – en fordel at lederne er hos os også på den enkelte arbejdsplads

Ken Petersson – organisationsprocenten er ikke høj – tallene findes i materialet om organisering i FOA.

23/20 Strukturkongres 2021

Lov- og strukturudvalget har planlagt følgende dagsorden og ramme for Hovedbestyrelsens drøftelser.

1. Tilbageblik

Indeholdende en overordnet gennemgang af de seneste årtiers drøftelser i FOA om organisationens demokratiske, organisatoriske og strukturelle udvikling.

Under punktet vil der ligeledes komme fortællinger fra afdelingers erfaringer egne organisatoriske projekter med fokus på hvilke problemer stod man med og hvad blev løsningen.

2. Kongresbeslutningen om "et stærkere fællesskab"

Lov- og strukturudvalget finder det helt afgørende, at HB så tidligt som muligt i processen konkretiserer hver af de 7 temaer i bilaget yderligere. I HBs temadrøftelse vil HB komme til arbejde med denne konkretisering både ved bordene og i plenum samt drøfte temaerne i den kontekst, at de kan blive de elementer der indgår i nyt grundlag for FOA og dermed erstatte den nugældende principerklæring fra strukturkongressen i 2006 eller opdatere det grundlag og de principper som FOAs demokrati er bygget op omkring.

3. Tryghedsaftale

Det er lov- og strukturudvalgets opfattelse, at det tidligt i processen skal afklares, hvorvidt der skal indgås en tryghedsaftale. Udvalget har ikke diskuteret et konkret indhold af en aftale, men er enige om at det er et forhold som på dette møde skal afklares.

4. Den videre proces / tidslinje

HB forelægges tidsplan for arbejdet frem mod en strukturkongres samt tager stilling til tilrettelæggelse af processen undervejs. Lov og strukturudvalget indstiller i den forbindelse, at udvalget fortsætter med det formål at tilrettelægge rammerne og indholdet for HBs drøftelser.

Beslutning

Ingen beslutninger – udelukkende gennemgang og diskussion af HB-dagsorden

[Gem]

4/20 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	4/20

Mødebehandling

Punkt på næste repræsentantskabsmøde

- Overenskomst 2021
- Organisationsændringer/fleksibilitet i forvaltninger og på arbejdspladser – diskussion af emnet på et TR-møde
- Den ny seniorpension
- De nye regler på beskæftigelsesområdet – gennemgang af de forskellige ordning

Beslutning

Ingen beslutninger på punktet

[Gem]

5/20 Studietur - overvejelser om ny tur

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	5/20

Indledning: Tanker om en studiekreds og studierejse til arbejderby i England.

Sag:

Udvalget har ikke været i stand til at mødes siden sidste repræsentantskabsmøde. Der er foretaget følgende undersøgelser.

Hvis studieturen ikke skal ligge samtidigt med andre FOA 1 arrangementer, og der skal gives tid til at lave forudgående Studiekreds aktiviteter, er første ledige perioder for studierejsen uge 37, 39 eller 41 (start september til ultimo oktober)

Flyrejser til Manchester er meget billigere end flyrejser til Liverpool, der er også kun ganske få ugentlige direkte ruter fra København til Liverpool, hvor der modsat er mange og daglige afgange til Manchester.

Priserne er selvfølgelig afhængige af afrejsetid og hvornår vi kan bestille rejsen, men i øjeblikket er det muligt at finde flyrejser til Manchester i efteråret til mellem 700 og 1100 kr. Rejser til Liverpool koster i samme periode mellem 1800 og 2200 og der er kun 2 ugentlige afgangene.

Anbefalingen er derfor at flyrejsen foretages til Manchester, hvis rejsen derfra skal gå til Liverpool fordyres rejsen med togrejsens pris (80 – 290 kr.). Turen tager ca. 1 time med tog.

Hotel med 4 overnatninger koster mellem 1.600 kr. og 2.000 kr. pr. person i dobbeltværelse, inkl. morgenmad.

Pris pr. person 2.380 og 4.490, uden arrangementer, frokost og aftensmad. Det er dog ikke sandsynligt at det kan lade sig gøre til den billige pris (ca. 2.400 kr.) da det er priser nu, og det jo ikke kan lade sig gøre at bestille før langt senere.

Vi har en kontakt til en fra byplanlægningens kontor i Liverpool, som sikkert gerne vil forestå en rundvisning.

Hvis studieturen går til Liverpool, kunne det overvejes om der skal ske en rundvisning i Manchester i forbindelse med ankomsten eller afrejsen.

Forslag til indhold på turen:

- Besøg hos faglig organisation
- Besøg på sygehus
- Besøg på rådhus
- Rundvisning i byen
- Samtaler med engelske arbejdere, via Labour

Indstilling: Til beslutning.

Mødebehandling

Ken Petersson opfordrede til, at udvalget mødes efter repræsentantskabsmødet.

Et estimat på en pris på ca 5.000 kr er sandsynligt.

Egenbetalingen vil stige, da det ikke er samme model som Bruxelles-turen. Alle er velkomne på samme måde som Berlin-turen. Repræsentantskabet aftaler, hvor stort tilskuddet bliver afhængig af den samlede pris.

Kaj Duvander – arbejd videre og højere egenbetaling er nødvendigt

Bjarne Ipsen – vi skal lige være opmærksom på, at hotelpriiser sikkert stiger i weekender, hvor der er hjemmekampe

Bud på 2.000 kr som betaling fra FOA 1

Max-antal aftales senere

Beslutning

Der arbejdes videre med turen

[Gem]

6/20 Fokuspunkt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	6/20

Indledning: FOA 1's fokuspunkt i indeværende generalforsamlingsperiode

Sag: Præsenteres mundtligt på mødet.
Der arbejdes med at indhente tilsagn til at deltage på kursus/mødet den 17. februar og den kommende møderække.
Der er pt kun 6 tilmeldinger fra MED-udvalgsmedlemmer fra omegnskommunerne.
Det må derfor siges, at det er lidt op ad bakke.
Der diskuteres pt med forbundet, om mødet skal afholdes, selv om der er for få deltagere til afholdelse efter forbundets regler.

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

På spørgsmålet, om kurset skal udrulles er svarene:

Helle Rasmussen – det skal vi

Henrik Wolsing Jensen – desværre er det i skolernes vinterferie

Steen Vadgaard – der er dog ingen af dem, jeg har talt med, som har brugt den argumentation for ikke at deltage

Et af problemerne er, at nogle faktisk kan det, men også at der er nogle, som ikke rigtig interesserer sig for det og heller ikke kan se betydningen af hvervet i MED.

Martin Bjerg Nielsen foreslår, at også københavnere kan deltage

Bjarne Ipsen foreslår også, at MED-repræsentanter fra Movia kan deltage

Steen Vadgaard – ikke det store problem med at TR fra Movia deltager. Det er sværere med København og Frederiksberg, da der er et andet system (KFF)

Beslutning

Der arbejdes videre med arrangementet

[Gem]

7/20 Manglende klubdokumentation fra 2 klubber

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	7/20

Indledning: Godkendte klubber i FOA 1 har pligt til – jævnfør lovene – at indsende årligt generalforsamlingsreferat og årligt regnskab til FOA 1. **Vi har pt. 2 klubber,** der af forskellige årsager ikke har indsendt de krævede bilag.

Sag: Klub "316 Købbyen" mangler at indsende generalforsamlingsreferat fra 2016 og frem på trods af utallige rykkere. Senest har formand Kurt Olsson meddelt, at han forventer at lukke klubben snarest på grund af manglende medlemmer, og da Kurt ikke længere er på arbejdspladsen p.g.a. pension. Der er heller ikke længere en kasserer i klubben, da han er udmeldt. Jeg har meddelt Kurt, at han skal indkalde de resterende medlemmer til en ekstraordinær generalforsamling m.h.p. klubnedlæggelse.

Klub "310 Klubben for skolebetjentmedhjælpere" mangler at indsende regnskab siden 2016 og generalforsamlingsreferat siden 2018. Formand Hans Dønvig har senest meddelt, at klubben ikke har afholdt generalforsamling siden 2017 på grund af personlige problemer. Han sørger for at indkalde medlemmerne senest i januar 2020 og her få godkendt de manglende regnskaber

Indstilling: Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

Mødebehandling

Ken Petersson fremlagde relerne for klubrefusion, så FOA 1 ikke sender penge ud til klubberne, hvor der ikke er belæg for det.

Henrik Fosdam – er det normalt, at man kan gå så længe uden sanktioner.

Ken Petersson – nej, det er ikke normalt. Der sendes rykkere og så kan der være en formodning om, at der ikke er nogen fejl.

Beslutning

Dokumentationen indhentes hos de to klubber

[Gem]

8/20 Medlemshvervningstiltag

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	8/20

Indledning: Information om FOA 1's medlemshvervningstiltag

Sag: De potentielle medlemmer ved ikke, hvad vi reelt har på hylderne at tilbyde. Det kan være faglige goder, men det kan også være af økonomisk karakter. Vi fortsætter med DSB-modellen og social proof. Vi har en særskilt udfordring på de områder, hvor vi ikke har tillidsrepræsentanter. Vi risikerer at blive målt på, hvilke hyldevarer, vi har. Derfor ønsker vi at klæde tillidsrepræsentanterne på også på det område. Nina Ericsson vil tage på besøg på de arbejdspladser, som ikke har en TR.

Kurset for TR startes op i april

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Martin Bjerg Nielsen – vi har talt om kurset Faglig Mangfoldighed. Det bør prioriteres. Hos Martin er der mange etniske udlændinge, som ikke er medlemmer af FOA. Når medlemmer af FOA er på kurset er de gode ambassadører. De er kommet hjem og har fået kolleger til at melde sig ind. Forstår ikke at det næste kursus i februar er blevet aflyst. Det må være muligt at finde 8 personer til kurset.

Ny underviser på kurset.

Der kommer en artikel i Etteren, hvor en af medlemmerne fra kurset er blevet interviewet, som Martin sørger for kommer ud til medlemmet.

Klaus Gerschanoft foreslår, at vi prøver et samarbejde med KLS om det

Bjarne Ipsen har også forsøgt at få nogle med. Men Movia vil ikke give fri. Har indstillet to og fået afslag, selv om der er lønkomensation.

Ting på hylderne – kunne vi få den opdateret, da den er fra september sidste år.

Klaus Gerschanoft – vi er ved at lave en pjece om det med både faktuelle oplysning som kontingentstørrelse og forskellene på os og de gule (røvhuller)

Ken Petersson – vi skal tage os sagen med Movia f.eks. ved at tage en snak med bestyrelsen om kurset.

Velkomstprogram, hvor nye medlemmer vil få 6 mails over 3 måneder og bliver ringet op af en sagsbehandler fra FOA 1 og til sidst af formanden. Medlemmet bliver også fortalt om sin tillidsrepræsentant

Henrik Fosdam – vi burde være mere synlige også med reklamer

Ken Petersson – det er meget dyrere for os, da målgruppen er meget lille. De gule forsøger at fange alle

Beslutning

[Gem]

9/20 Godkendelse af revideret budget for 2020

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	9/20

Indledning: Repræsentantskabet har tidligere godkendt foreløbigt budget for 2020, og orienteres hermed om det reviderede budget 2020.

Sag: Repræsentantskabet godkendte på rep-seminaret 2019 budget for 2020 med et udgangspunkt i et budgetunderskud på knap kr. 724.000,-. Dog blev det besluttet, at hæve kontingentet pr. 1/1 2020 med kr. 7,50 pr måned pr fuldtidsmedlem. Samtidig var der ved budgetindgåelsen et hængeparti med blandt andet huslejeindtægten, da vi lå i forhandling med a-kassen om arealfordelingen efter at a-kassen havde opsagt et lejemål af arkiv i kælderen. Ovenstående to ændringer til budgettet foreligger nu: Kontingentindtægter er i det reviderede budget ca. kr. 317.000,- højere. Huslejeindtægter m.v. er i det reviderede budget ca. 29.000,- lavere. Det reviderede budget er dermed forbedret med ca. kr. 289.000,- og udviser nu et budgetteret underskud på ca. kr. 435.000,-. Dette budgetunderskud besluttede repræsentantskabet at forsøge at indhente ved øget fokus på medlemsorganisering. Og hvis dette ikke lykkes, besluttede repræsentantskabet at trække på formuen.

Indstilling: Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager orienteringen til efterretning.

Bilag: Revideret budget 2020.

Mødebehandling

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

10/20 Referat fra sidste Repræsentantskabsmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	29.01.2020	10/20

Indledning: Referat fra sidste repræsentantskabsmøde

Sag: Til orientering

Indstilling: Til orientering

Bilag: Referat FOA 1 – Repræsentantskabet 02.12.2019

Mødebehandling

Ingen mødebehandling. Evt. kommentarer skal sendes ind efter mødet (1 uge – 2 uger efter mødets afholdelse)

Beslutning

Ingen

[Gem]